

**JAHRBUCH '22**



Einzigartiges Design hebt sich ab  
die Sparkassenfiliale im Handelszentrum Kerz

# Inhalt

Vorwort Vorstand . . . . .	4
Grußwort Verwaltungsrat. . . . .	6
Gemeinsam stark . . . . .	8
Mehrfach <del>einfach</del> ausgezeichnet	
Synergien nutzen	
Das Businesscenter der Sparkasse	
Bekanntnis zum Standort Gaildorf	
bunt & facettenreich . . . . .	12
20 Jahre Sparkassenstiftung für den Landkreis Schwäbisch Hall	
Jubiläumsprojekte	
Impressionen Jubiläumsabend	
Kunstaussstellung Michael Klenk	
Herzsicherer Landkreis	

Mitarbeiter . . . . .	18
Ausbildung mit Brief und Siegel	
Ausbildungsstart	
Wahl zur Jugend- und Auszubildendenvertretung	
Inflationsausgleich	
Seit 25 Jahren im Vorstand	
Movie Night	
Von Herzen ein Sparkässler	
Zahlen im Überblick . . . . .	22
Grünbuch . . . . .	23
Gemeinsam Bäume pflanzen	
Energieverbrauch	
Mitarbeiter	
Premium-Partner Förderberatung	
Nachhaltige Produkte	
Nachhaltiger Wiederaufbau in der Ukraine	



## Hinweis:

Wir verwenden Personenbezeichnungen aus Gründen der besseren Lesbarkeit meist nur in der männlichen Form, schließen weibliche und diverse Menschen aber grundsätzlich mit ein.



Vorstand

Sparkassenplatz in Schwäbisch Hall  
Vorstände: Thomas Lützelberger (Vorsitzender), Michael Beck und Klaus Ehrmann

Immobilien

# Vorwort

*Sehr geehrte Damen und Herren,  
liebe Kunden und Geschäftspartner,*

die Welt hat sich in den vergangenen Monaten deutlich verändert. Das Jahr 2022 war ein ereignisreiches Jahr, geprägt von Licht und Schatten. Nach den Corona-bedingten Einschränkungen kehrte in vielen Bereichen ein Stück Normalität zurück. Doch gleich im Frühjahr mussten wir wieder den Atem anhalten. Krieg in Europa: Ein Ereignis von dem wir jahrelang geglaubt haben, dass dies auf unserem Kontinent nicht mehr möglich wäre. Begriffe wie Energieknappheit, Sanktionen und steigende Inflation prägen fortan das Leben.

Erneut rückt das Selbstverständnis der Sparkasse in den Vordergrund. Wir sehen uns als Vorbild – weil's um mehr als Geld geht. Das heißt für uns, dass wir für unsere Kunden da sind – persönlich, telefonisch oder einfach digital. Individuelle Beratung ist jetzt wichtiger denn je.

Darüber hinaus haben uns intern Themen wie die Zusammenführung der Bereiche Firmenkunden/Private Banking, bankenaufsichtsrechtliche Themen u.v.m. beschäftigt. Doch mit Blick auf das vergangene Jahr können wir mit Stolz sagen, dass wir auch diese Herausforderungen gemeinsam gemeistert haben. Das Ergebnis stärkt uns und gibt uns Rückenwind für die Zukunft. Mit Blick nach vorne gilt es nun, die erreichten Erfolge im kommenden Jahr zu bestätigen.

Wir danken Ihnen, unseren Kunden und Geschäftspartnern, für Ihr Vertrauen und für Ihre bisherige Zusammenarbeit und Treue. Auch in dieser dynamischen und kurzlebigen Zeit werden wir Ihnen weiterhin ein verlässlicher und starker Partner sein. Ein herzlicher Dank gilt auch unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die in diesen stürmischen Zeiten für Sie da sind und sich mit vollem Engagement um Ihre Wünsche und Ziele kümmern. Das ist einer der wesentlichen Gründe, warum wir in der Vergangenheit erfolgreich waren und auch künftig sein werden.

Begleiten Sie uns auf eine kleine Zeitreise durch das Jahr 2022. Einzelheiten zeigt Ihnen unser aktuelles Jahrbuch'22.

Wir wünschen Ihnen viel Spaß beim Lesen und viele interessante Einblicke in unsere Sparkasse.

Mit freundlichen Grüßen

Ihr Vorstand

  
Thomas Lützelberger

  
Michael Beck

  
Klaus Ehrmann



Verwal-  
tungsrat



Kochertalbrücke  
Gerhard Bauer (Landrat und Vorsitzender des Verwaltungsrates der Sparkasse Schwäbisch Hall-Crailsheim)

# Grußwort

*Sehr geehrte Damen und Herren,*

es war ein bewegtes Jahr mit vielen Höhen und Tiefen, mit Freud und Leid. Auch 2022 haben die Folgen der Corona-Pandemie uns noch immer beschäftigt und darüber hinaus hat der anhaltende Ukrainekrieg Menschen weltweit erschüttert. Trotz aller widrigen Umstände durften wir endlich wieder Momente gemeinsam erleben. Nach langer Zeit kehrte stufenweise gesellschaftliches Leben zurück – ein Gewinn für uns alle. Mit Freude konnten wir beispielsweise das 20-jährige Jubiläum der Sparkassenstiftung feiern.

Wenn ich auf das Jahr 2022 zurückblicke, sehe ich die Sparkasse als einen immer verlässlichen Partner. Ungeachtet der Kehrtwende an den Finanzmärkten oder der Beruhigung des Wohnungsbaus erwies sich die Sparkasse Schwäbisch Hall-Crailsheim als stabiler Anker. Seit über 170 Jahren ist sie ein fester Bestandteil dieser Region über alle Zeiten hinweg. Obwohl die Finanzmärkte nach wie vor enorm herausfordernd sind, behauptet sich die Sparkasse erfolgreich am Markt.

Wenn es um das Gemeinwohl geht, positioniert sich die Sparkasse nicht nur als starker Partner der heimischen Wirtschaft, sondern unterstützt in hohem Maße das soziale, kulturelle und sportliche Leben in der Region. Einen schönen Überblick bietet hierzu der Rückblick auf das Stiftungsjubiläum ab Seite 12.

Der Verwaltungsrat der Sparkasse Schwäbisch Hall-Crailsheim wurde im Jahr 2022 vom Vorstand regelmäßig über die Entwicklung der Sparkasse informiert. Dabei hat der Verwaltungsrat die Aufgaben wahrgenommen, die ihm nach Gesetz und Satzung obliegen. Er tat dies, indem er die Tätigkeiten des Vorstands überwachte und sich davon überzeugte, dass die Ausführung der Geschäfte ordnungsgemäß stattgefunden hat.

Auf diesem Wege, auch im Namen des gesamten Verwaltungsrates, danke ich dem Vorstand für das konstruktive und wertschätzende Miteinander. Allen Mitarbeitenden der Sparkasse ein herzliches Dankeschön für die im zurückliegenden Jahr engagierte Arbeit im Interesse der Menschen, die hier im schönen Haller Landkreis leben und arbeiten. Ich freue mich auf die weitere Zusammenarbeit.

Ihr  


Gerhard Bauer  
Landrat und Vorsitzender des Verwaltungsrates



### 6. CRAILSHEIMER KUNDENSPIEGEL

# Platz 1

## BRANCHENSIEGER

Untersucht: 4 GELDINSTITUTE  
85,3% Durchschnittlicher Zufriedenheitsgrad  
Freundlichkeit: 93,1% (Platz 1)  
Beratungsqualität: 85,7% (Platz 1)  
Preis-Leistungs-Verhältnis: 77,2% (Platz 1)  
Kundenbefragung: 08/2022  
Befragte (Banken) = 784 von N (Gesamt) = 911

[www.kundenspiegel.de](http://www.kundenspiegel.de)  
MF Consulting Dipl.-Kfm. Dieter Grett

### 9. SCHWÄBISCH HALLER KUNDENSPIEGEL

# Platz 1

## BRANCHENSIEGER

Untersucht: 5 GELDINSTITUTE  
87,1% Durchschnittlicher Zufriedenheitsgrad  
Freundlichkeit: 92,0% (Platz 2)  
Beratungsqualität: 87,4% (Platz 1)  
Preis-Leistungs-Verhältnis: 81,8% (Platz 1)  
Kundenbefragung: 10/2022  
Befragte (Banken) = 760 von N (Gesamt) = 905

[www.kundenspiegel.de](http://www.kundenspiegel.de)  
MF Consulting Dipl.-Kfm. Dieter Grett



# Mehrfach ~~einfach~~ ausgezeichnet.



Zum zweiten Mal in der Geschichte gewann die Sparkasse gleichzeitig den Crailsheimer und Schwäbisch Haller Kundenspiegel. Mit nahezu 90% durchschnittlichem Zufriedenheitsgrad liegt die Sparkasse klar vorn in der Region.

Finanzielle Angelegenheiten und Pläne sind Vertrauenssache. Vertrauen, für das wir uns herzlich bei unseren Kundinnen und Kunden bedanken. Die beste Finanzlösung für jeden Einzelnen – das ist der Kerngedanke der Sparkasse. Unser Erfolgsfaktor sind die Menschen, die bei uns arbeiten. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unserer Sparkasse sind täglich mit Engagement, Kompetenz und Freundlichkeit für ihre Kunden da. Oft besteht zwischen Kunden und Beratern bereits ein jahrelang gewachsenes Vertrauensverhältnis.

Besonders erfreulich ist, dass wir beim Preis-Leistungs-Verhältnis den ersten Platz

belegt haben. Denn im allgegenwärtigen Preiskampf wird oft vergessen, dass gute Leistungen auch einen Preis haben.

Das Ergebnis stellt die Bestätigung unserer Geschäftsphilosophie dar. Wir legen höchsten Wert auf service- und qualitätsorientierte Finanzdienstleistungen. Es freut uns sehr, dass unsere Kunden das wahrnehmen und würdigen.

Auch das Deutsche Institut für Bankentests, Partner der renommierten Zeitung DIE WELT, hat die Sparkasse Schwäbisch Hall-Crailsheim erneut ausgezeichnet. Unsere Beratung in den Bereichen: Privatkunden, Firmenkunden, Baufinanzierung, Private Banking und Digital Banking erhielt die Bestnote „sehr gut“. Besonders hervorzuheben ist die wiederholte Auszeichnung für die Beste Bank in Baden-Württemberg im Bereich Beratung Baufinanzierung.

# Synergieeffekte für kapitalstarke Kunden.

Mit dem Zusammenschluss der Bereiche Private Banking und Firmenkunden im August vergangenen Jahres wurde eine fachübergreifende sowie individuelle Beratung für kapitalstarke Kunden ermöglicht. Die Spezialisten im Firmenkundenbereich decken die Bedürfnisse der Unternehmen in ihrer Gesamtheit ab. Die Sparkasse zeigt sich hier als verlässliche Hausbank und starker Partner der regionalen Wirtschaft. Der Beratungsbedarf vermögender Privatkunden wird durch erfahrene Private Banking-Berater auf höchstem Niveau bedient. Die eigene Vermögensverwaltung, das Generationenmanagement oder die Gründung einer Stiftung zählen beispielsweise zum erweiterten Leistungsangebot in diesem Bereich.

In den Vordergrund rückt die themenübergreifende Beratung mit entsprechenden Spezialisten. Die bisher zwei Abteilungen haben zuvor bereits in vielen Bereichen Hand in Hand zusammengearbeitet. Dies liegt unter anderem an dem geliebten Grundsatz der Sparkasse, dass den Kunden eine ganzheitliche Beratung geboten wird.

Von der Zusammenlegung profitieren vor allem die Sparkassenkunden. Die jeweiligen Berater arbeiten als Tandem zusammen, um die Betreuung des Unternehmens und der Privatseite der Unternehmer noch enger zu verzahnen. Somit können die Strukturen und Analysen der privaten und betrieblichen Finanzanlage noch besser als zuvor auf die speziellen Bedürfnisse der Kunden angepasst werden.

Neben räumlichen Veränderungen hat die Zusammenlegung der beiden Abteilungen auch eine personelle Veränderung mit sich gebracht. Aufgrund des wohlverdienten Ruhestands von Herrn Klaus Belzner, ehemaliger Leiter des Firmenkundenbereichs, übernahm Herr Jürgen Lechner neben seiner Tätigkeit als Bereichsleiter Private Banking, die Gesamtleitung für den neuen Bereich „Private Banking und Firmenkunden“.

▼ *Die Kolleginnen und Kollegen der Bereiche Private Banking und Firmenkunden freuen sich auf die gemeinsame Arbeit.*



# Einfach, schnell und professionell.

Manche Dinge müssen nicht nur gut, sondern vor allem schnell und unkompliziert erledigt werden. Das war für uns Motivation ein ganzes Team von Fachleuten in unserem neu geschaffenen Businesscenter zur Verfügung zu stellen. Viele Bankdienstleistungen werden hier direkt am Telefon, per Videoberatung oder per E-Mail angeboten. Dank dieser neuen Kontaktmöglichkeiten können finanzielle Angelegenheiten noch flexibler und schneller erledigt werden.

Für alle Geschäftskunden ist unser neues Businesscenter die zentrale Anlaufstelle für alle finanziellen Anliegen. Wir nehmen Aufträge entgegen und beraten zu allen Fragen der privaten und gewerblichen Bankgeschäfte. Dabei unterstützen wir bei der Optimierung des Zahlungsverkehrs, bei Geldanlagen, Vorsorge sowie bei Finanzierungen. Zu ausgewählten Themen binden wir weitere Spezialisten ein und bieten somit die gewohnte Kompetenz und Qualität der Sparkasse.



## Bekanntnis zum Standort Gaildorf.

Die Geschäftsräume der Sparkasse in Gaildorf sind in die Jahre gekommen. Was in den 90ern Trend war, entspricht nicht mehr den heutigen Anforderungen an eine moderne Sparkasse. Mit dem geplanten Neubau hält die Sparkasse an diesen Standort fest und ersetzt das Beratungszentrum durch zwei Baukörper, welche durch eine Überdachung miteinander verbunden werden. Neben den Geschäftsräumen der Sparkasse ist ein dreistöckiges Gebäude mit Büroräumen und sechs Wohneinheiten geplant. Die Fertigstellung des Neubaus ist für Anfang 2025 geplant.

bunt und  
facettenreich

# Jahre Sparkassenstiftung

*Die Sparkassenstiftung für den Landkreis Schwäbisch Hall ist vielseitig aktiv und langfristig angelegt. Anfragen können über den auf der Homepage hinterlegten Förderantrag eingereicht werden: [www.sparkasse-sha.de/stiftung](http://www.sparkasse-sha.de/stiftung).*

# 20 bunte und facettenreiche Jahre.



Wer Gutes tut, darf das auch feiern. 20 Jahre Stiftungsarbeit liegen nun hinter der Sparkasse Schwäbisch Hall-Crailsheim, eine Zeit, in der viele Projekte getreu dem Motto „bunt und facettenreich“ gefördert wurden.

2002 wurde der älteste Teil der Sparkasse 150 Jahre alt. Logische Konsequenz war, der Öffentlichkeit ein besonderes Geschenk für die Zusammenarbeit zurückzugeben. Das „Geschenk“ war zu diesem Zeitpunkt bereits eine Weile in Vorbereitung: Der frühere Vorstandsvorsitzende Wilfried Knoblich folgte seiner inneren Überzeugung und fasste 1999 den Beschluss eine Stiftung zu gründen, die 2002 zum Jubiläum vorgestellt werden sollte.

Still und heimlich wurde über einen Zeitraum von drei Jahren drei Millionen Mark gesammelt. Drei Millionen Mark deshalb, weil das Stiftungskapital aufgrund des 150-jäh-

rigen Jubiläums 1,5 Millionen Euro betragen sollte, die neue Währung aber noch nicht eingeführt war. Es ist gelungen, 20 Jahre später beträgt das Stiftungsvolumen durch Zustiftungen 5,27 Millionen Euro.

Für die Stiftung steht die Unterstützung von Leuchtturmprojekten in den drei Förderschwerpunkten „Kunst und Kultur“, „Umwelt und Soziales“ und „Bildung und Wissenschaft“ im Fokus. Darüber hinaus gestaltet die Stiftung eigene Projekte wie die Brandschutzerziehung von Vorschulkindern, das KidsKochstudio, den Heimatpreis und viele weitere.

Auf den folgenden Seiten stellen wir Ihnen die einzelnen Jubiläumsprojekte im Detail vor.



Bürgermeister Frank Zimmermann (rechts) begrüßt Thomas Lützelberger auf der Wanderroute der Stadt Gaildorf und freut sich über die gespendete Ruhebank.

## Wanderschuhe anziehen für den guten Zweck.

Wandern, um dem Alltag zu entfliehen, gehört spätestens seit der Corona-Pandemie zur festen Freizeitgestaltung vieler Menschen. Doch dazu muss nicht in die Berge gefahren werden: Ruhe und Schönheit der Natur beginnen direkt vor unserer Haustüre.

Die Sparkassenstiftung für den Landkreis Schwäbisch Hall hat deshalb eine ganz besondere Aktion anlässlich des 20-jährigen Jubiläums geplant. Für die Spendenwanderung #Wanderlust konnte auf fünf ausgewählten Routen losgewandert werden. Für jeden gelaufenen Kilometer spendete die Sparkassenstiftung einen Euro für gemeinnützige Projekte an Gemeinden im Landkreis Schwäbisch Hall. Interaktive Kurzclips in Form von QR-Codes entlang der Wanderrouten machten den Wanderausflug zu einem ganz besonderen Erlebnis. In Kooperation mit den Machern des Social-Media-Accounts „SHA-TV“ wurde spannendes Hintergrundwissen in kompakte Videos verpackt.

## “BlueBots4school“.

Laut dem MINT-Nachwuchsbarometer 2021 liegen die mathematischen und naturwissenschaftlichen Kompetenzen der Grundschul Kinder unter dem EU- und OECD-Durchschnitt. Deshalb wurden in Kooperation mit dem Staatlichen Schulamt Künzelsau neun Grundschulen und Primarstufen in der Erfüllung von Bildungszielen im Rahmen der MINT-Nachwuchsförderung mit jeweils einem BlueBot-Klassenset ausgestattet. Der BlueBot-Bodenroboter bringt Kindern auf spielerische Art und Weise das Thema Programmierung näher. Auf speziellen Matten mit zugehörigen Karten planen die Kinder den Weg zu einem vorgegebenen Ziel. Die Roboter vereinfachen das fächerübergreifende Lernen und gestalten den Unterricht anschaulich und spannend.





Thomas Lützelberger, Ronja Rosenstein (LEV), Landrat Gerhard Bauer

## Für mehr Summen und Brummen am Wegesrand.

Unter dem Motto "Blühwiesen auf kreiseigenen Flächen" haben sich die Sparkassenstiftung, der Landschaftserhaltungsverband für den Landkreis Schwäbisch Hall e.V. (LEV), das Straßenbauamt des Landkreises und die Straßenmeistereien mit Landwirtinnen und Landwirten der Region zusammengeschlossen. Ziel ist die Förderung der Biodiversität durch das Angebot von Pollen und Nektar sowie Überwinterungsmöglichkeiten für Insekten und Nahrungsquellen für Vögel. Kurzum: Dem Insektenrückgang soll entgegengewirkt werden.

## Facettenreiche Kurzclips.

20 Jahre Sparkassenstiftung bedeuten zahlreiche Projekte und Förderungen unterschiedlichster Art. Zur Darstellung dieses Spektrums wurden verschiedene Projekte mit der Kamera begleitet und durch Vereinsverantwortliche vorgestellt. Am Ende sind zwölf Videoclips entstanden, welche über Social Media Kanäle der Sparkasse veröffentlicht wurden.



# Impressionen Jubiläumsabend Sparkassenstiftung.

Zum feierlichen Festakt fanden ehemalige Stiftungsräte, Jurymitglieder vergangener Preisausschreibungen, Verwaltungsratsmitglieder, Abteilungsleiter, Vertreter geförderter Vereine und andere Persönlichkeiten der Öffentlichkeit im S-Atrium der Sparkasse zusammen. Der über mehrere Kurzclips entstandene Stiftungsfilm ließ alle Gäste des Abends die Stiftungsarbeit besonders nachdrücklich erleben.



▲ Das Haller Saxophon-Quartett sorgt für musikalische Abwechslung.



▲ Landrat Gerhard Bauer und Thomas Lützelberger begrüßen den Landrat a.D. Ulrich Stückle (Mitte).

Landrat Gerhard Bauer lobt das Engagement der Sparkasse. ▶



▲ Vertreter der regionalen Kommunen



Originalvorlagen für das weiße Parament für die Kirche Sankt Michael  
Foto: Margit Kern

## “2019 2020 2021 Orplid und Paramente“.

Unter diesem Titel zeigte im Frühjahr 2022 der Künstler Michael Klenk Werke aus den letzten drei Jahren im Kunstfoyer der Sparkasse am Haller Hafenmarkt. Die Ausstellung dokumentiert gleichzeitig das mehr als 50-jährige Ringen um Form und Farbe des Künstlers. Besonders hervorzuheben sind die beeindruckenden Blattgold-Arbeiten, welche als Entwurf für das weiße Parament dienen. Dieses schmückt fortan den Altar und die Kanzel der Kirche Sankt Michael in Schwäbisch Hall.

## Gemeinsam für eine herz-sichere Region.

Wenn das Herz aussetzt, zählt jede Sekunde. Deshalb hat die Sparkasse Schwäbisch Hall-Crailsheim, mit Hilfe der Björn Steiger Stiftung, in fünf Standorten sogenannte Laien-Defibrillatoren installiert. Der Kampf gegen den Herztod ist schon lange ein Kernthema der Björn Steiger Stiftung, die sich seit mehr als 50 Jahren bundesweit für eine bessere Notfallhilfe einsetzt. Im Rahmen des Projekts “Herzsicherer Landkreis Schwäbisch Hall“ sollen in Städten und Gemeinden im Landkreis 196 Standorte ausgestattet werden.



Johanna Ziegler, Projektmanagerin der Björn Steiger Stiftung und Michael Beck, Vorstandsmitglied der Sparkasse mit einem der fünf neuen Laien-Defibrillatoren.  
Foto: Axel Theurer





# Ausbildung mit Brief und Siegel.



Nach erfolgreicher Re-Auditierung hat unsere Sparkasse zum dritten Mal in Folge das Dualis-Zertifikat der IHK-Heilbronn-Franken erhalten. Das Zertifikat übergab Lisa Feuchtenbeiner (links), Dualis-Projekt-Koordinatorin der IHK-Heilbronn-Franken. Damit bekräftigen wir den Stellenwert unserer Ausbildung und die Nachwuchsförderung im Unternehmen. Schließlich holen wir uns jedes Jahr aufs Neue die Zukunft mit Auszubildenden und Studierenden ins Haus und investieren aktiv in die Fachkräfte von morgen.

Mit Dualis zeichnet die IHK-Heilbronn-Franken seit 2014 Unternehmen aus, die über eine hervorragende betriebliche Ausbildungsqualität verfügen. Das Leistungsspektrum umfasst neben einer ersten Selbsteinschätzung durch das Unternehmen, auch eine ausbildungsorientierte Unternehmensberatung durch die Industrie- und Handelskammer. Nach ausführlicher Prüfung durch ein Auditorenteam vor Ort, erhält das geprüfte

Unternehmen eine Zertifizierung. Mit der Zertifizierung wird das Ziel verfolgt, die Ausbildungsabläufe stetig zu überprüfen und zu verbessern. Bei Bestehen des Audits bekommt das Unternehmen das Dualis-Siegel verliehen.

Mit dem Dualis-Siegel ist es potentiellen Auszubildenden möglich einen geeigneten Ausbildungsbetrieb zu finden, der ihnen die meisten Möglichkeiten bietet. Dabei wird sowohl die fachliche Qualifizierung als auch die persönliche und soziale Kompetenz der Auszubildenden gefördert. Aktuell bildet die Sparkasse Schwäbisch Hall-Crailsheim in drei Lehrjahren insgesamt 47 junge Menschen aus. Hierfür werden ein Ausbildungsberuf und ein dualer Studiengang angeboten. Die engmaschige und vertrauensvolle Begleitung durch die Ausbildungsleitung wird während des gesamten Ausbildungsverlaufes aufrecht erhalten.



## Attraktiver Arbeitgeber mit Perspektive.

Wer was von Geld versteht hat immer gute Karten, ganz gleich, ob beruflich oder privat. Die Ausbildung bzw. ein Duales Studium bei der Sparkasse ist anspruchsvoll und bietet jede Menge Perspektiven und vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten für die Zeit danach. Zum Ausbildungsstart 2022 wagten zwölf junge Menschen den großen Sprung vom Schulalltag in das Berufsleben.

## Jede Stimme zählt.

Im Turnus von zweieinhalb Jahren wird die neue Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) gewählt. Dies war bei der Sparkasse Schwäbisch Hall-Crailsheim am 24. Mai 2022 der Fall. Zur Wahl haben sich insgesamt acht Kandidatinnen und Kandidaten gestellt. Gewählt wurden Sofia Schmidt (Mitte), Mervin Joseph Peter und Leonie Weikum. Die JAV ist die Interessenvertretung der Auszubildenden und jungen Kollegen der Sparkasse und speziell auf die Belange der jungen Mitarbeitenden ausgerichtet. Sie sind Ansprechpartner bei beruflichen als auch privaten Problemen und bieten, wenn es gebraucht wird, ein offenes Ohr. In regelmäßigen Abständen findet ein Austausch mit dem Personalrat der Sparkasse statt.



## Inflationsausgleich.

Mit dieser ganz besonderen Überraschung hat an dem Abend der Betriebs- und Personalversammlung im Oktober 2022 wohl niemand gerechnet. Als Zeichen des Danks und der Wertschätzung erhielt zum Jahresende 2022 jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter auf freiwilliger Basis eine Inflationsprämie in Höhe von 1.000 Euro, steuer- und sozialversicherungsfrei.



## Seit 25 Jahren im Vorstand.

Neben einigen Dienst- und Betriebsjubiläen unserer Mitarbeiter feierte auch unser Vorstandsvorsitzender im Jahr 2022 ein ganz besonderes Jubiläum. Thomas Lützelberger ist seit nunmehr 25 Jahren als Vorstand einer Sparkasse tätig. Davon lenkt er seit knapp 20 Jahren die Geschicke der Sparkasse Schwäbisch Hall-Crailsheim. Während den Feierlichkeiten überreichte Gerhard Bauer (links), Landrat und Vorsitzender des Verwaltungsrates der Sparkasse, die Ehrenurkunde zum Vorstandsjubiläum.

## Movie Night.

Zahlreiche Mitarbeiter folgten im Sommer der Einladung zum Betriebsfest 2022. Als Location diente das wundervolle Ambiente des Open Air Kino "Jagstflimmern" in Crailsheim. Der herrlich laue Sommerabend stimmte die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei Lounge-Musik und erfrischenden Getränken sowie Snacks auf die exklusive Filmvorstellung "ELVIS" ein.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hatten sichtlich Spaß bei der Movie Night! ▶



## Von Herzen ein Sparkässler.

Klaus Belzner (Mitte) hat die Sparkasse über viele Jahre mitgeprägt und alle Höhen und Tiefen der heimischen Wirtschaft erlebt. Insgesamt war er 40 Jahre im Firmenkundengeschäft tätig, davon 33 Jahre in leitender Funktion. Darüber hinaus war er bis zum Eintritt seines Ruhestands über 14 Jahre stellvertretendes Vorstandsmitglied. Als absoluter Fachmann mit großem Erfahrungsschatz stand er seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern allzeit zur Seite. Sein zuverlässiges und verbindliches Handeln hat stets den Mittelpunkt seiner Arbeit gebildet. Mit diesen Eigenschaften hat er sich sowohl bei seinen Kunden, als auch bei der Sparkasse eine hohe Wertschätzung und Anerkennung erworben.



# Die wichtigsten Zahlen des Jahres 2022.

Geschäftszahlen	2022
Bilanzsumme	4,3 Mrd. Euro
Kundenkreditvolumen	3,2 Mrd. Euro
Kundeneinlagen	2,7 Mrd. Euro

Sonstige Zahlen und Fakten	2022
Mitarbeiter	542
Auszubildende	47
Filialen	40
Bargeldein- und Bargeldauszahlungsautomaten	50
Kontoauszugsdrucker	41
Sparkassen App Nutzer	31.124
Besuche Internetfiliale im Jahr	4,4 Mio.
Kundenanrufe im KundenServiceCenter im Jahr	377.186
Text- und Videoberatung	1.655
Zahlungen mit Girocard kontaktlos	221 Mio. €

**GRÜNBUCH**



Grünbuch

# Gemeinsam Bäume pflanzen.



Die Schäden in den Wäldern im Landkreis Schwäbisch Hall sind deutlich sichtbar. Trockene Sommer haben eine Vielzahl abgestorbener Bäume hinterlassen. Aufgrund des Klimawandels müssen große Waldgebiete aufgeforstet und über das Einbringen von Mischbaumarten zukunftsfähiger und klimatoleranter gestaltet werden.

Mit der Aktion „Pflanz mit“ während der Weltspartagszeit 2021 lassen wir nun die Wälder in unserer Region wachsen und sorgen für eine gesunde Zukunft unseres Lebensraumes. Im Aktionszeitraum haben sich viele unserer Kunden für ein nachhaltiges Investment in unseren institutseigenen WIN-Fonds entschieden und somit nachhaltig in den Landkreis Schwäbisch Hall investiert. Das damit verbundene Versprechen, pro 1.000 Euro Anlagebetrag einen Baum zu pflanzen, haben wir 2022 eingelöst. Insgesamt wurden 12.534 Bäume an fünf verschiedenen Standorten in unserem Geschäftsgebiet

gepflanzt. Umgesetzt wurde die Baumpflanzaktion in Zusammenarbeit mit dem Kreisforstamt Schwäbisch Hall.

Im Herbst 2022 tauschten 30 Kolleginnen und Kollegen ihr Businessoutfit gegen Wetterjacke und Gummistiefel und griffen gemeinsam zum Spaten. Auf einer Fläche in der Nähe von Michelfeld wurden 200 Douglasien gemeinsam gepflanzt. So sollen auch künftig gesunde und lebenswichtige Wälder erhalten bleiben. Die Sparkasse hat die Baumpflanzaktion in einem kurzweiligen Film festgehalten. Der Film kann auf der Homepage [www.sparkasse-sha.de](http://www.sparkasse-sha.de) angeschaut werden.

Alle Teile der Gesellschaft sind mehr denn je gefordert, ihren Ausstoß an Treibhausgasen drastisch zu reduzieren und wirksame Maßnahmen für den Klimaschutz zu ergreifen.



Das Dienstleistungszentrum im Solpark mit Photovoltaikanlage.

## Energieverbrauch.

Unser Bestreben zielt darauf ab, den eigenen Verbrauch natürlicher Ressourcen und die Schadstoffemissionen stetig zu senken. Beispielsweise durch Reduktion des Energie-, Papier- und Wasserverbrauchs oder die Verwendung von ökologisch zertifizierten Materialien – all diese Möglichkeiten werden verfolgt und umgesetzt. Auf dem Weg zum CO<sub>2</sub> neutralen Geschäftsbetrieb ist es wichtig unseren Energieverbrauch zu ermitteln und diesen über gezielte Maßnahmen zu reduzieren. So trägt unsere Photovoltaikanlage auf dem Dach unserer Filiale im Kerz seit mehreren Jahren zur optimalen Nutzung der verfügbaren Energien bei. Um unser Energiemanagement weiter nachhaltig zu optimieren, wurde auf dem Dach unseres Dienstleistungszentrums im Solpark eine weitere Photovoltaikanlage mit 100 kWp installiert. Somit konnten im vergangenen Jahr über 166.000 kWh aus Sonnenenergie produziert werden.

Energie und Klima	Verbrauch 2021	Verbrauch 2022
Stromverbrauch	1.332 MWh	1.429 MWh
Wärmeverbrauch	1.993 MWh	1.579 MWh
Wasserverbrauch	2.572 m <sup>3</sup>	2.072 m <sup>3</sup>
Papierverbrauch	3.489.370 Blatt	2.851.348 Blatt

## Mitarbeiter.

Als nachhaltiger Arbeitgeber legen wir großen Wert auf gute Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und bieten ihnen:

- Langfristige Beschäftigungsperspektiven
- Chancengleichheit und Diversität
- Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Flexible Arbeitszeitenregelungen und die Möglichkeit im Home-Office zu arbeiten.



Mitarbeiter	Stand 2021	Stand 2022
Anzahl	558	542
Frauenanteil	63,98 %	64,02 %
Männeranteil	36,02 %	35,98 %
Anteil Frauen in Führungspositionen	21 %	24 %
Anteil Männer in Führungspositionen	79 %	76 %
Ausbildungsquote	9,68 % (54 Azubis)	8,67 % (47 Azubis)
Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit	16,7 Jahre	16,88 Jahre
Weiterbildung in Tagen (ohne Studiengänge)	697	916
Mitarbeiter in Teilzeit	186	181
Mitarbeiter, die familienfreundliche Angebote nutzen (z. B. Elternzeit)	36	47
Home-Office Arbeitsplätze/ Möglichkeiten	117	142

## Premium-Partner Förderberatung.

Wir engagieren uns umfassend für das Gelingen der Energiewende in unserem Geschäftsgebiet. Dabei ist es uns ein Anliegen, Privatkunden, Unternehmen und Institutionen vor Ort in die ökologische Weiterentwicklung einzubeziehen.

Für den Ausbau erneuerbarer Energien und die Finanzierung von Umweltschutz-, Energie- und Ressourceneffizienz im Haller Landkreis stellten wir im Berichtsjahr Kredite mit einem Volumen von ca. 186,5 Millionen Euro bereit.

Für dieses umfangreiche Engagement wurden wir von der LBBW ausgezeichnet.



Frank Wenz, Direktor Förderkreditgeschäft, der LBBW überreichte die Auszeichnung an Klaus Ehrmann und Jürgen Lechner anlässlich des Jahresgesprächs.

## Nachhaltige Produkte.

Der ökologische Nachhaltigkeitsaspekt rückt auch im Kerngeschäft immer stärker in den Vordergrund. Bei unserer Anlageberatung bieten wir aktiv passende Produkte an. Im Berichtsjahr erfolgte der überwiegende Anteil unseres Wertpapierabsatzes in nachhaltige Investments gemäß der ESG (Environment, Social, Governance Anlagekriterien).



## Nachhaltiger Wiederaufbau in der Ukraine.



Als Mitglied der Deutschen Sparkassenstiftung für internationale Kooperation e.V. unterstützen wir derzeit rund 55 Entwicklungs- und Schwellenländer dabei, der lokalen Bevölkerung eine Perspektive für ein besseres Leben zu ermöglichen. So auch in der Ukraine und im benachbarten Moldawien, wo durch den Krieg schnelle Aufbauhilfe gebraucht wird.

Die Ukraine gilt als Kornkammer Europas. Das Getreide aus der Ukraine ist nicht nur für die Menschen vor Ort extrem wichtig, sondern auch in Afrika und Asien ein wichtiges Grundnahrungsmittel. Wegen des Kriegs fehlt es den Landwirten an Diesel, Dünger und Saatgut, was schwerwiegende Folgen für die Ernte hat. Zeitgleich sind die Anbauflächen und damit insgesamt die Zukunft der ukrainischen Landwirtschaft durch die anhaltende Dürreperiode gefährdet, da auch dieser Teil der Erde vom Klimawandel stark bedroht ist.

Ein Klima Atlas kann dabei helfen, den Anbau von Getreide klimaadaptiv zu gestalten. Der digitale Klima Atlas funktioniert ähnlich wie eine Wetter-App oder ein Regenradar. Das Gegenstück zum Klima Atlas ist ein sogenannter Risiko-Kompass, der ukrainische Banken bei der Einschätzung von klimabedingten Risiken während der Kreditvergabe unterstützen soll. Beim Risiko-Kompass werden neben Wetterdaten und Klimarisiken auch die ESG-Kriterien miteinbezogen.

 Sparkasse  
Schwäbisch Hall  
Crailsheim

Sparkasse Schwäbisch Hall-Crailsheim  
Hafenmarkt 1 · 74523 Schwäbisch Hall

Sparkasse Schwäbisch Hall-Crailsheim  
Wilhelmstraße 10 · 74564 Crailsheim

Telefon 0791 7540  
Telefax 0791 754550

[www.sparkasse-sha.de](http://www.sparkasse-sha.de)  
[www.facebook.com/sparkasssha](https://www.facebook.com/sparkasssha)